



## Booklets

RENIECYT - LATINDEX - Research Gate - DULCINEA - CLASE - Sudoc - HISPANA - SHERPA

UNIVERSIA - E-Revistas - Google Scholar - DOI - REDIB - Mendeley - DIALNET - ROAD - ORCID

**Title:** Modelo de clasificación y valoración de puestos en el sector  
ferretero: Caso de estudio wasicenter chango e hijos cia.ltda

**Author:** Sandra TEJADA, Mario PANDI and Cristian PANDI

**Editorial label ECORFAN:** 607-8324  
**BECORFAN Control Number:** 2017-02  
**BECORFAN Classification (2017):** 271017-0104

**Pages:** 11  
**RNA:** 03-2010-032610115700-14

### ECORFAN-México, S.C.

244 – 2 Itzopan Street  
La Florida, Ecatepec Municipality  
Mexico State, 55120 Zipcode  
Phone: +52 1 55 6159 2296  
Skype: ecorfan-mexico.s.c.

E-mail: [contacto@ecorfan.org](mailto:contacto@ecorfan.org)  
Facebook: ECORFAN-México S. C.

Twitter: @EcorfanC:

[www.ecorfan.org](http://www.ecorfan.org)

### Holdings

Bolivia	Honduras	China	Nicaragua
Cameroon	Guatemala	France	Republic of the Congo
El Salvador	Colombia	Ecuador	Dominica
Peru	Spain	Cuba	Haití
Argentina	Paraguay	Costa Rica	Venezuela
Czech Republic			

# Sector ferretero

Representa el 5,60 %  
del Producto Interno  
Bruto (PIB)



Ferreterías		
Tamaño	Número	Utilidad
Pequeña	3479	26.406.105
Mediana	918	61.755.654
Grande	59	157.404.84
		2
<b>Total</b>	<b>4456</b>	<b>245.566.60</b>
		1

# Empresas en el Ecuador: Sector ferretero

El 79% de empresas son PYMES

Ferreterías

25% Guayaquil

23% Pichincha

6% Azuay

46% Resto del país.

WASICENTER Cía. Ltda.  
S.A. Comercializa  
productos de ferretería  
y acabados para la  
construcción

Cuenta con 16  
colaboradores



# Administración de recursos humanos

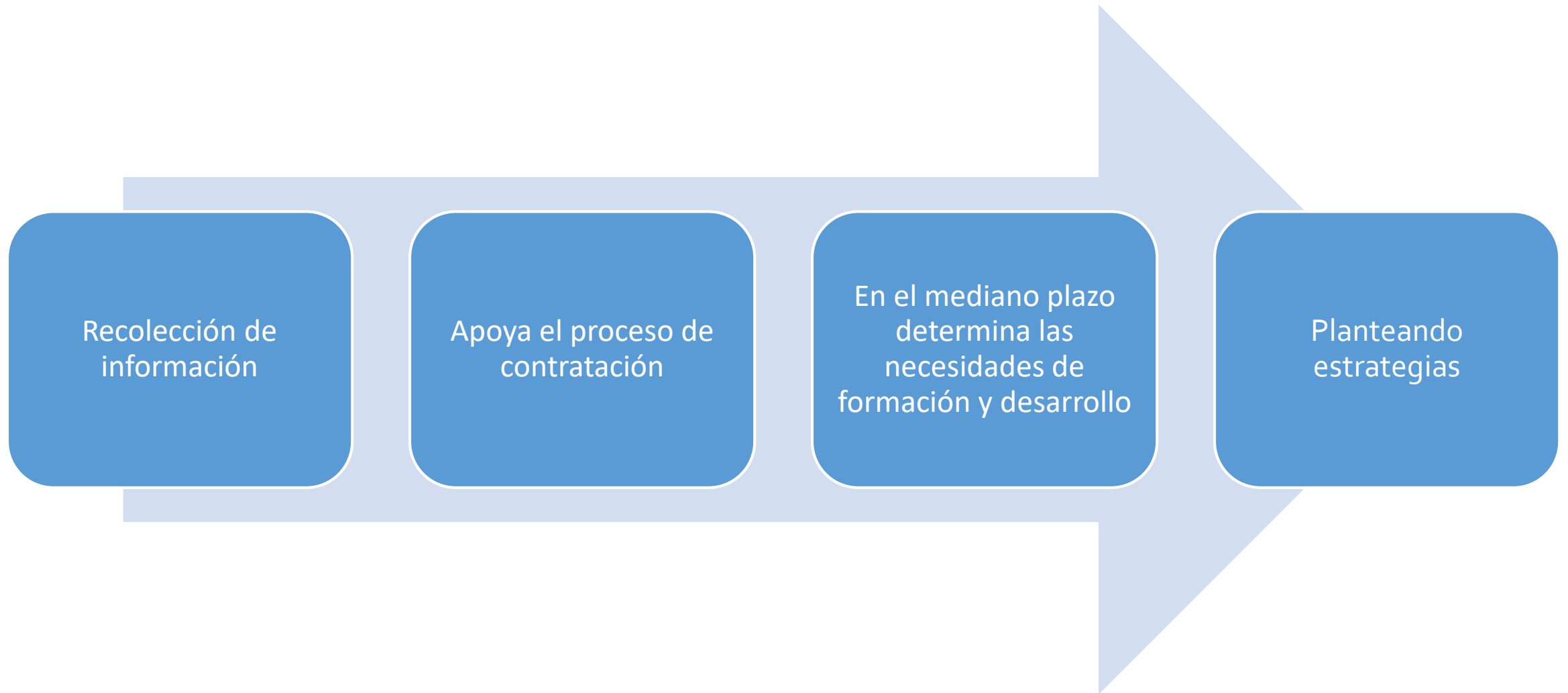
La Gestión del Capital Humano considera a las personas como activos intangibles

Generan valor a la organización

Su valor va a depender del conocimiento y las habilidades



# Análisis y valoración de puestos



# Cargo o puesto

## Cargo

- Constituye lo que cada persona debe realizar

## Elementos fundamentales

- Tareas u obligaciones a realizar
- como se efectúan esas tareas
- A quien se reporta y quien supervisa o dirige
- La remuneración

# Método de puntos para valorar puestos



Establecer los puestos que integran la organización

Escala de factores: habilidad, esfuerzo, responsabilidad, condiciones de trabajo

Descripción y valoración de cada uno de los factores

Progresión aritmética asignando valores de acuerdo al grado

Valoración de puestos

Valor del punto

Asignación del valor a cada puesto con relación al valor del punto.

# Escala de factores

<b>Factores</b>	<b>Ponderación</b>
<b>Habilidad</b>	<b>50%</b>
Instrucción	15%
Experiencia	25%
Iniciativa o ingenio	10%
<b>Esfuerzo</b>	<b>10%</b>
Mental	5%
Físico	5%
<b>Responsabilidad</b>	<b>35%</b>
Trabajo en equipo	10%
Planificación/organización	10%
Materiales y productos	10%
Orientación al cliente	5%
<b>Condiciones de trabajo</b>	<b>5%</b>
Condiciones físicas de trabajo	5%
<b>Total</b>	<b>100%</b>





# Descripción de factores



<b>HABILIDAD</b>	<b>Grado 1</b>	<b>Grado 2</b>	<b>Grado 3</b>	<b>Grado 4</b>	<b>Grado 5</b>
<b>Instrucción</b>	Culminación ciclo primaria	Culminación ciclo básico	Culminación bachillerato	Culminación grado tecnólogo	Poseer título de tercer o cuarto nivel
<b>Experiencia</b>	Sin experiencia	Al menos 6 meses	Al menos 9 meses	Un año	Por lo menos 2 años
<b>Iniciativa o ingenio</b>	Sin iniciativa o ingenio	Mínima iniciativa o ingenio	Iniciativa básica o ingenio	Iniciativa e ingenio en grado medio	Iniciativa e ingenio avanzados

# Progresión aritmética escala de factores

	<b>Peso</b>	<b>Grado 1</b>	<b>Grado 2</b>	<b>Grado 3</b>	<b>Grado 4</b>	<b>Grado 5</b>
<b>Habilidad</b>	<b>50%</b>					
<b>Instrucción</b>	15%	15	30	45	60	75
Experiencia	25%	25	50	75	100	125
Iniciativa o ingenio	10%	10	20	30	40	50
<b>Esfuerzo</b>	<b>10%</b>					
Mental	5%	5	10	15		
Físico	5%	5	10	15		
<b>Responsabilidad</b>	<b>35%</b>					
Trabajo en equipo	10%	10	20	30	40	50
Planificación/organización	10%	10	20	30	40	50
Materiales y productos	10%	10	20	30	40	50
Orientación al cliente	5%	5	10	15	20	25
<b>Condiciones de trabajo</b>	<b>5%</b>					
Condiciones físicas de trabajo	5%	5	10	15	20	25

## Cuadro de Valoración de Puestos

Puesto	Habilidades			Esfuerzo		Responsabilidad			Condiciones de trabajo	Puntaje Final	
	Instrucción	Experiencia	Iniciativa	Mental	Físico	Trabajo en equipo	Planificación/ organización	Materiales y productos	Orientación al cliente		Condiciones físicas de trabajo
Gerente	75	125	50	15	10	50	50	50	25	15	<b>465</b>
Secretaria	60	100	40	15	5	40	40	30	15	5	<b>350</b>
Jefe Financiero	75	125	40	15	5	50	50	50	25	5	<b>440</b>
Jefe de comercialización	75	125	40	15	5	50	50	50	25	5	<b>440</b>
Jefe de Talento Humano	75	125	40	15	5	50	50	50	25	5	<b>440</b>
Contador	75	125	40	15	5	50	50	50	20	5	<b>435</b>
Asistente de contabilidad	60	100	40	15	5	40	40	40	20	5	<b>365</b>
Asistente de compras	60	100	40	15	5	40	40	40	20	10	<b>370</b>
Asistente de ventas	60	100	40	15	5	40	40	40	20	10	<b>370</b>
Asistente de logística	60	100	40	15	15	40	30	30	15	20	<b>365</b>
Asesor comercial	45	75	30	10	15	30	30	30	15	15	<b>295</b>
Bodeguero	45	75	30	5	15	30	30	30	15	15	<b>290</b>
Chofer	45	75	30	5	15	30	20	20	10	10	<b>260</b>
Despachador	30	50	20	5	15	20	20	20	10	10	<b>200</b>
<b>Totales</b>	<b>840</b>	<b>1400</b>	<b>520</b>	<b>175</b>	<b>125</b>	<b>560</b>	<b>540</b>	<b>530</b>	<b>260</b>	<b>135</b>	<b>5085</b>

# Valoración de puestos por puntos

## Valor del punto

$$VP = \frac{SM(\text{Salario M\u00ednimo})}{PM(\text{Punto M\u00ednimos})}$$

$$VP = \frac{375,00}{200} = 1,88$$

Puesto	Puntaje	Salario
Gerente	465	850
Jefe Financiero	440	750
Jefe de comercializaci\u00f3n	440	750
Jefe de Talento Humano	440	750
Contador	435	650
Asistente de compras	370	600
Asistente de ventas	370	600
Asistente de log\u00edstica	365	600
Asistente de contabilidad	365	550
Secretaria	350	485
Asesor comercial	295	475
Bodeguero	290	450
Chofer	260	425
Despachador	200	375
Total	5085	\$ 8210



**ECORFAN®**

**© ECORFAN-Mexico, S.C.**

No part of this document covered by the Federal Copyright Law may be reproduced, transmitted or used in any form or medium, whether graphic, electronic or mechanical, including but not limited to the following: Citations in articles and comments Bibliographical, compilation of radio or electronic journalistic data. For the effects of articles 13, 162,163 fraction I, 164 fraction I, 168, 169,209 fraction III and other relative of the Federal Law of Copyright. Violations: Be forced to prosecute under Mexican copyright law. The use of general descriptive names, registered names, trademarks, in this publication do not imply, uniformly in the absence of a specific statement, that such names are exempt from the relevant protector in laws and regulations of Mexico and therefore free for General use of the international scientific community. BECORFAN is part of the media of ECORFAN-Mexico, S.C., E: 94-443.F: 008- ([www.ecorfan.org/](http://www.ecorfan.org/) booklets)